FO FGTA Carrefour Market

14 février 2019

NAO 2019

3ème et dernière réunion

Salaires

A l'occasion de cette 3ème et dernière réunion des négociations salariales 2019, FO a revendiqué haut et fort une revalorisation salariale significative et une reconnaissance de l'ancienneté. Vous trouverez ci-dessous les propositions de la direction :

	Grille au 1er janvier 2019	Evolution au 1er mars	Evolution au 1er septembre	Evolution cumulée au 1er septembre	Grille CSF au 1er septembre
NIVEAU 1A	1597,39	0,00 %	0,00 %	**0,00 %**	**1597,39**
NIVEAU 1B	1596,39	0,00 %	0,00 %	**0,00 %**	**1597,39**
NIVEAU 2A	1597,39	0,00 %	0,50 %	**0,50 %**	**1605,38**
NIVEAU 2B	1599,21	1,80 %	0,51 %	**2,32 %**	**1636,30**
NIVEAU 3A	1604,37	1,50 %	0,50 %	**2,00 %**	**1636,57**
NIVEAU 3B	1627,42	1,80 %	0,51 %	**2,32 %**	**1665,16**
NIVEAU 3C	1646,53	1,00 %	0,50 %	**1,50 %**	**1671,31**
NIVEAU 4A	1632,42	1,60 %	0,50 %	**2,11 %**	**1666,84**
NIVEAU 4B	1719,03	1,75 %	0,50 %	**2,26 %**	**1757,86**
NIVEAU 4C	1773,93	1,00 %	0,50	**1,50 %**	**1800,63**
Augmentation de salaire garantie de 1,5% au 1er mars 2019 et de 0,5% au 1er septembre 2019 pour tous les employés.					

*A la lecture de cette proposition de grille, nous pouvons observer que les niveau **2B, 3A, 3B, 4A** et **4B** sont au dessus des **2%** ; et que le niveau **4C** atteint **1800,63€** brut mensuel.*

<u>ENCADREMENT</u> : Revalorisation de la grille de salaire minimum de 1,5% au 1er janvier 2019.

Prime de Vacances

Rajout d'un palier à **25 ans** d'ancienneté : **130%** d'un 1/2 mois de salaire.

Pour rappel

- **Après 2 ans d'ancienneté (Année N+1) : 100 € bruts**
- **Après 3 ans d'ancienneté (Année N+2) : 25% de 1⁄2 mois de salaire brut de base**
- **Après 4 ans d'ancienneté (Année N+3) : 50% de 1⁄2 mois de salaire brut de base**
- **Après 5 ans d'ancienneté (Année N+4) : 105% de 1⁄2 mois de salaire brut de base**
- **Après 10 ans d'ancienneté (Année N+9) : 120% de 1⁄2 mois de salaire brut de base**
- **Après 15 ans d'ancienneté (Année N+14) : 125% de 1⁄2 mois de salaire brut de base**

NAO 2019

Autres mesures

Outre la revalorisation des salaires, les propositions de la direction sont :

- **Remise sur achat de 10%** : augmentation du plafond annuel de 11 000€ à **12 000€** (soit une remise maximale de 1200€ par an) avec extension **aux magasins franchisés et location-gérance** (hors carburant et fuel) sous enseigne "Market" ou "Carrefour Market" au 1er juin 2019.

- **Aménagement du versement de la prime de vacances** à compter de juin 2019 en acompte (75% du brut) au lieu de juin et un versement début juillet.

- Prime de vacances encadrement rajout de 20€ sur chaque niveau, soit : 640€ (7 ans d'ancienneté) 790€ (7 à 12 ans) 870€ (+ 12 ans)

- **Remise de la demande des congés payés validée** (congé principal) : une copie de la demande de congés payés déposée par le collaborateur lui sera remise signée par son responsable, dès lors qu'elle sera validée.

- Reconduction du fond de solidarité à **260 000 €** (220 000 € consacrés aux dossiers de la commission et 40 000 € pour les cas particuliers ne répondant pas au paiement d'une dette spécifique et validés par la Commission.)

- **Réviser l'accord relatif à la mise en œuvre du Télétravail** pour les agents de maîtrise et les cadres des sièges CSF afin de prolonger la durée d'application de cet accord.

- **Autorisation d'absence rémunérée de 5 jours accordée aux salariés sapeurs-pompiers** volontaires pour suivre une formation nécessaire à l'activité de sapeur-pompier volontaire (test sur la DO Rhône-Alpes)

- Ouverture d'une concertation relative au temps de travail des Agents de maîtrise

La direction nous indique que l'accord est ouvert à la signature jusqu'au 15 mars.

FO MARKET lance une grande consultation auprès de ses adhérents, et recueille l'avis des salariés des magasins par le biais de son application.