

FO c'est cher - Ma **Facile, j'ai un copain à Carrefour.** c'est tous les jours

## L'édito

### Merci Manu !



Quelle époque formidable nous vivons, il suffit de traverser la rue ou de croiser Emmanuel Macron pour décrocher soit un job soit un CDI.

L'action se passe le 9 novembre dernier. Après un échange avec le Président de la République, Océane, salarié en CDD du Carrefour de Liévin, a obtenu la transformation de ses nombreux CDD en CDI. FO se réjouit pour elle, ainsi que pour ses quatre collègues du même magasin qui, soudainement, se sont vu proposer un CDI. Pour autant, FO se demande combien de salariés vivent dans l'incertitude et la précarité car détenteur d'un CDD et en attente d'un CDI.

FO dénonce régulièrement cette situation dans nos supermarchés Market et Carrefour Market. Il n'y a aucun magasin épargné. L'utilisation de ce type de contrat a explosé depuis 2015 chez CSF, **à titre d'exemple en 2016 c'est plus de 14 000 CDD qui ont pris fin au cours d'année... dans une entreprise de 26 000 salariés...**

**FO revendique une véritable politique d'embauche en CDI. Pour assurer le quotidien et une bonne tenue des magasins et ainsi travailler en faveur d'une amélioration des résultats économiques. Plutôt que d'abuser des CDD et ainsi de paupériser une catégorie de salariés.**

Jean-Marc Robin

[jmarcrob@gmail.com](mailto:jmarcrob@gmail.com) 06 87 25 90 08

## Ce qui change au 1<sup>er</sup> novembre

- La trêve hivernale, qui suspend les expulsions de locataires pendant cinq mois, a débuté le 1<sup>er</sup> novembre 2018 et doit s'achever le 31 mars 2019. Elle n'empêche pas le développement des procédures d'expulsion, qui peuvent être effectives à partir du 1<sup>er</sup> avril.
- L'allocation aux adultes handicapés (AAH) a vu son montant maximal porté à 860 € par mois au 1<sup>er</sup> novembre 2018. L'AAH varie selon les ressources et la composition du foyer.

## Indice des prix à la consommation (INSEE)

OCTOBRE 2018

+0,1%

VARIATION SUR UN AN

+2,2%

En octobre 2018, l'indice des prix à la consommation (IPC) rebondit légèrement à +0,1% sur un mois, après un repli de 0,2 % en septembre.

## agenda

### Novembre - Décembre

- 8 novembre : Comité Solidarité
- 12/13 novembre : Formation DS FO Nord Est, Ouest et Nord Ouest
- 13 novembre : Commission diversité
- 15/16 novembre : Formation DS Paris Est, Paris Ouest
- 19/20 novembre : Formation DS Centre
- 19 novembre : Commission Intéressement Collectif
- 22/23 novembre : Formation DS Sud Est et Sud Ouest
- 26 au 28 : Comité de Groupe Carrefour
- 27 novembre : Journée des CE à la FGTA
- 3 décembre : Commission Emploi
- 4 décembre : Commission Formation
- 5 décembre : Comité Directeur Comité Européen
- 6 décembre : Commission Santé
- 6/7 décembre : Formation DS Rhône Alpes
- 7 décembre : Commission Solidarité (intervention APGIS)
- 7 décembre : Groupe de Travail GPEC
- 11/12 décembre : CCE

## FO Carrefour écrit au PDG du Groupe



Monsieur Alexandre BOMPARD  
Président Directeur Général du Groupe CARREFOUR  
35 AVENUE EMILE ZOLA  
TSA 55555  
92649 BOULOGNE BILLANCOURT CEDEX

Paris, le 13 novembre 2018

N/Réf. ME/EM

Monsieur le Président, Directeur Général,

Le 9 novembre dernier, après un échange avec Le Président de la République Emmanuel Macron à Lens, Océane, salariée du magasin Carrefour Liévin, a obtenu la transformation de ses nombreux CDD, enchainés depuis décembre 2017, en Contrat à Durée Indéterminé.

Nous nous réjouissons pour cette personne, ainsi que pour ses quatre collègues du même magasin qui, soudainement, se sont vu proposer un CDI. Malgré cela, d'un point de vue syndical, Force Ouvrière se demande combien de salariés dans l'entreprise vivent dans l'incertitude et la précarité, dues à la répétition et l'abus de contrats courts sans aucune perspective d'embauche ?

Les élus Force Ouvrière dénoncent régulièrement des situations identiques dans de nombreux établissements. Ils réclament constamment pour des salariés la transformation en CDI de contrats en CDD, qui leur permettrait d'envisager plus sereinement leur avenir personnel et professionnel. De plus, cela aurait comme effet de renforcer des équipes dans les magasins qui en ont bien besoin, au regard des baisses d'effectifs constatées depuis plusieurs années.

La responsabilité de l'entreprise ne se résume pas seulement à répondre sur le champ à un coup de fil du Président de la République. Carrefour se doit d'assurer la pérennité des emplois, de diminuer la précarité et de maintenir des conditions de travail satisfaisantes pour ses salariés.

Force Ouvrière demande, que toutes les situations identiques subies par de nombreux salariés dans l'ensemble des hypermarchés soient traitées avec autant d'intérêt et de diligence que celle du magasin de Liévin.

Je vous prie de recevoir, Monsieur le Président, Directeur Général, mes salutations distinguées.

Michel ENGUELZ



Secrétaire Fédéral